



دد همة السعوديين مثل جبل طويق، لن تنكسر

ولي العهد الأمير محمد بن سلمان









في طويق، نؤمن بأن لكل حلم طريق، وهذا الطريق هو

"طويق"

س س ف

تُعـدّ مجموعـة طويـق للاستشـارات (TCG) بوصلـة طريقـك لصناعة الـرؤى العظيمة في عالم الأعمال المتقلـب. نؤمن في طويق أنّ النجاح لا ينحصـر فـي الهيمنة والتفوق، بـل هو رحلة مُلهمة تُبنى على أســس متينة من الرؤى الثاقبة والإنجازات المُســتدامة. ويقف خلف هذه الرحلة فريـق مُتميّــز من الخبراء يتســم بالخبــرة والكفاءة العاليــة، ومدعومين بشــبكة علاقــاتٍ واســعةٍ تُمكنهــم مــن تقديــم حلــولٍ مُخصصــةٍ تلبي احتياجــات كلّ عميــل على حدة، لتحقيق تحول شــامل ومســتدام.





القضايا الإدارية التي يواجهها التنفيذيون في الإدارة العليا حالياً

الاستجابة للبيئة المتغيرة بسرعة اليوم

مع تزايـد الترابط بين الاقتصـاد والأسـواق الدولية والتقدم المسـتمر في التكنولوجيــا، تظهــر قيــم اجتماعيــة جديدة تغيــر أنماط حياتنــا جنبًا إلى جنب مع نماذج أعمال مبتكرة. ونتيجة لذلك، تتعرض الشركات والمؤسسات لمخاطر محتملة ناتجة عن التغييرات المفاجئة في بيئتها التجارية.

يجـب علـى الإدارة تبني منظور شـامل لتحديــد التغيرات قبــل أن تتبلور بالكامـل والعمـل بسـرعة لتفـوق منافسـيها. لمواجهـة التحديـات الفريــدة التـي يواجههــا كل عميل، تقدم TCG حلــولًا مخصصة من خلال تجميع فريق من المحترفين ذوى المهارات والخبرات اللازمة. يستفيد هــذا النهــج مــن قــدرات TCG المحلية فـي جميــع المجــالات الوظيفية وقطاعــات الصناعــة، ومن مــوارد شــبكة TCG العالمية.

الإدارة:

- تخصيص موارد الإدارة
- دمج الأعمال، والتصفية، والتخارج
- · تحديد ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)
 - الابتكار والكايزن (التحسين المستمر)
 - الهيكل التنظيمي
 - سرعة اتخاذ القرارات

الحوكمة والمخاطر:

- الاحتيال وسوء السلوك المؤسسي
 - هيكل الحوكمة والامتثال
- الاستجابة لقضايا التنظيم والامتثال المحلية والدولية
 - الأمن السيبراني وإدارة المعلومات
 - الاستجابة للتقاضى
 - علاقات أصحاب المصلحة



TOG

القضايا الإدارية التي يواجهما التنفيذيون في الإدارة العليا حالياً

الاستجابة للبيئة المتغيرة بسرعة اليوم

مـع تزايـد الترابـط بين الاقتصاد والأسـواق الدوليـة والتقدم المسـتمر في التكنولوجيـا، تظهـر قيـم اجتماعيـة جديدة تغير أنمـاط حياتنا جنبـاً إلى جنب مـع نماذج أعمـال مبتكرة. ونتيجة لذلك، تتعرض الشـركات والمؤسسـات لمخاطـر محتملـة ناتجة عـن التغيـرات المفاجئة في بيئتهـا التجارية.

يجـب علـى الإدارة تبنـي منظـور شـامل لتحديـد التغيـرات قبـل أن تتبلـور بالكامــل والعمــل بســرعة لتفــوق منافســيها.

لمواجهـة التحديـات الفريـدة التـي يواجههـا كل عميـل، تقـدم TCG حلـولاً مخصصـة من خلال تجميـع فريق من المحترفين ذوى المهـارات والخبرات اللازمـة. يسـتفيد هـذا النهج من قـدرات TCG المحلية في جميـع المجالات الوظيفيــة وقطاعــات الصناعة، ومن مــوارد شــبكة TCG العالمية.

استراتيجية؛

- النمو العضوي وغير العضوي تطوير الأعمال الجديدة والدخول
 - إلى الأسـواق الجديــدة
 - محفظة الأعمال
 - التآزر بين الأعمال والأسواق
- والاسـتحواذات) • (الأندماجـات و(المشاريع المشتركة)/الشراكات ٠/ التوسع الخارجي

المالية:

- إدارة السيولة والتمويل العائد على حقوق الملكية وكفاءة رأس المال
 - سلاسل القيمة الدولية واستراتيجية الضرائب

- تخصيص موارد الإدارة
- دمج الأعمال، التصفية، والتخارج
- κ PI) تحديد ومراقبة مؤشرات الأ κ اء الرئيسية κ الابتكار والكايز/ن (التحسين ال ϕ ستمر) ϕ
 - الهيكل التنظيمي
 - يسرعة اتخاذ القرارات

الأسواق والعملاء: · العوامل الاقتصادية الكلية وبيئة الأعمال

- - $\, \cdot \,$ البيئة التنافسية $\, \cdot \,$
 - تعير العملاء والطلبات
- الإيرادات، قوة العلامة التجارية، والربحية
 - محفظة المنتجات

استراتيجية تكنولوجيا المعلوما/ت:

- مواءمــة تكنولوجيــا المعلومات/مع اســتراتيجية/ \cdot
 - الابتكار والتكنولوجياً/التخريبية
 - · تقييم/أداء تكنولوجيا ا*ل*معلومات

الحوكمة والمخاطر:

- الاحتيال وسوء السلوك المؤسسي
 - وهيكل الحوكمة والامتثال
- · الاستجابة لقضايا التنظيم والامتثال المحلية ـ
 - · الأمن السيبراني وإدارة المعلومات
 - الاستجابة للتقاضي
 - علاقات أصحاب المصلحة

التكنولوجيا والعمليات:

- · تبنى التكنولوجيا الجديدة
- · استخدام البيانات الضخمة
- · عمليات التشغيل، التكاليفَ، والإنتاجية
 - تحسين المشتريات واللوجستيات والاستعانة بمصادر خارجية
 - · البحث والتطوير َ

الموارد البشرية:

- · تبنى التكنولوجيا الجديدة
- استخدام البيانات الضخمة
- عمليات التشغيل، التكاليف، والإنتاجية
 - · تحسين المشتريات واللوجستيات والاستعانة بمصادر خارجية
 - البحث والتطوير

TGG

لماذا TCG?

نقاط قوتنا

تركز مجموعة استشارات طويق على المساهمة في نمـو المؤسسـات التجاريـة ومجتمعنـا الاقتصادي بشكل عام من خلال دورنا كشركة خدمات مهنية شـاملة، مستفيدين من الثقة التي اكتســبناها على مر الســنين والاســتفادة الكاملة مـن معرفتنا الواسـعة وشـبكتنا العالمية.

التعاون هو مفتاح قوتنا. نحن نعزز التعاون بين الوظائف المختلفة لمواجهة التحديات المعقدة وتقديم حلول شاملة.

نعمــل علـى تعزيــز قدرتنا علـى التعــاون المهنـي عبر مختلف المجالات التخصصية لنكون أكثر قدرة على الاستجابة لاحتياجات العملاء والمجتمع ومعالجة التحديـات العالميـة المعقدة.

02

التزامنا الطويل ببناء الثقة هو حجر الزاوية في عرض القيمة لدينا.

نحـن نبني الثقة من خلال تعزيز قدرتنا على الاسـتجابة لاحتياجــات العــملاء باســتمرار. وقــد ســاعدنا هــذا السـجل الحافـل علـى ترسـيخ الثقـة التـى تدعـم اليـوم جهـود مجموعـة طويـق للاستشـارات TCG في خلق القيمــة.

تطبيق أحدث التكنولوجيا



نحن نستخدم أحدث التقنيات التي تمكننا من تقديم حلول استثمارية ناجحة لتحقيق أعلى عائد ممكن على الاستثمارات.

بيئة عمل جذابة



يعمل فريقنا في بيئة إبداعية تجذب أفضل المواهب والكفاءات في مجال الإدارة والاستشارات المهنية..

العميل أولاً

شركة رائدة في تطوير حلول استشارية

مبتكرة.

طريقة عمل مبتكرة



نعمل بطريقة مبتكرة وموجهة نحو النتائج ونطبق أفضل الممارسات الدولية، مع احترام خصائص وتفرد الأسواق المحلية.





رؤيتنا

السعي الدؤوب نحو التميــز والارتقــاء بخدماتنــا الاستشــارية

تسعى مجموعـة طويـق للاستشـارات لأنْ تكـون الشـريك الموثـوق الذي يمكنُ للشـركات في المملكة العربيـة السـعودية الاعتماد عليـه لتحقيـق أهدافها. نسـعى جاهديـن لبلوغ التميــز والاســتثنائية في جميع جوانــب عملنـا، ونُســخّر كلّ إمكاناتنـا وخبراتنـا لتقديم أفضــل الخدمــات الاستشــارية والدعــم الشــامل لعملائنـا. انطلاقــاً مــن تطويــر الــرؤى والمبــادرات المســـتقبلية التــي تتماشــى مــع رؤية المملكــة 2030.







رسالتنا

شریك یضعُ نجاحك علی رأس أولویاته

في رحاب طويق للاستشارات، تنبضُ رسالة سامية تُجسّد التزامنا بكُوننا الشـريك المُخلص لمُساعدتك على تحقيـق النجـاح. نُـدركُ فـي (TCG) أنّ كلّ شـركةٍ تُمثـل كياناً فريـداً، ونلتـزم بتقديم خدمات استشـارية مصممة خصيصـاً لتلبيـة احتياجاتك.







متجذرة في الأصالة السعودية ومعانقة الابتكار العالمي، توجهنا قيمنا في رحلتنا نحو التميز والريادة

قيمنا

قيمنا الأساسية: أساس تميزنا



تُؤمـنُ طويـقُ للاستشـارات بـأنّ التفوق

ليـس خياراً، بـــ نهج لنكــون علامة فارقة

لـدى عملائنـا، حيـث نسـعى جاهديـن

لتحقيـق أعلى مسـتويات الجـودة والأداء

فى خدمـاتِ استشـاريةً تتجـاوزُ توقعات



النزاهة:

أخلاقيات راسخة

الهمة والطموح:

دافع لا ينضب

نلتـزم فـي طويـق للاستشـارات بالنزاهة والشـفافية والمسـؤولية فـى جميـع تعاملاتنا مع أصحاب المصالح، نُؤمن بـأنّ الصــدق والأمانة هما أســاس الثقة، ونحرص على تطبيـق أعلى معاييـر الأخلاقيات في كل ما نقوم به.



نؤمـنُ فـي طويـق للاستشـارات بـأنّ النجاح الحقيقيّ لا يتحقـقُ إلاّ مـن خلال شــراكةٍ حقيقيــةٍ مــع عملائنا. نُشــاركُهم طموحاتهـم، ونُساعدُهم على تخطّـي التحديـات، وتحقيق أهدافهم بـكلّ كفاءةٍ



الاحترافية: إتقان واستدامة

عملائها .

نُطبِق معاييـر صارمة للجـودة في جميع مراحل العمل، ونجسد الإتقان في كل مـا نقـوم بـه، ونُؤمـنُ بـأنّ القيـام بما هــو صحيح هــو الســبيلُ الوحيــدُ لتحقيق النجاح المُسـتدام.



(0)

يُشــكلُ الطمــوحُ دافعــاً لا ينضــبُ فــي طويق للاستشارات، والنجاح طموح بسيط أمام الهيمنــة، وهمتنــا كجبــل طويـق شـامخة وعاليـة لنحقـق المزيـد، ونتجاوز حدودنا.



نؤمـنُ بـأنّ الابتـكار هـو مفتـاح البقاء في المقدمـة في عالـم الأعمـال المتغيـر باســتمرار. نســعی جاهدیــن لتطویر أفكار وحلـولٍ جديـدةٍ ومُبتكـرةٍ تُسـاعد عملائنا على البقاء في الصـدارة.

الابتكار:

المقدمة

مفتاحُ البقاء في



TOG

أهدافنا

تزويد العميل بالمعلومات:

تمكين العملاء من خلال المعلومات 01 الدقيقة والقابلة للتنفيذ لاتخاذ قرارات مستنيرة.

حل مشاكل العملاء:

02 تحليل تحديات العملاء ومعالجتها بحلول فعّالة.

إجراء تحليل قد يتطلب إعادة تعريف المشكلة:

03 تحديد وتحليل الأسباب الجذرية للمشكلة بعمق.

تقديم توصيات مبنية على التحليل: تقديم توصيات تستند إلى البيانات 04

والتحليل المتعمق.

المساعدة في تنفيذ الحلول الموصى بها:

05 دعم العملاء في تنفيذ الخطط والتوصيات.

الاتفاق على الإجراءات التصحيحية والالتزام بها:

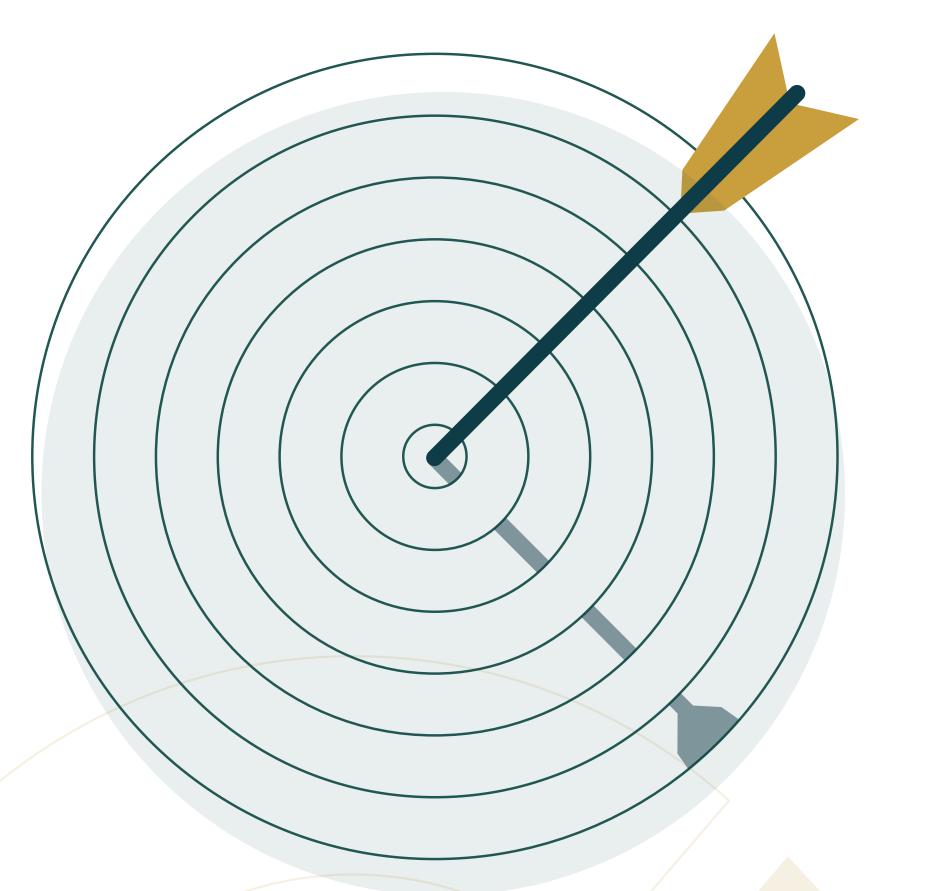
ضمان التنفيذ الصحيح للإجراءات المقترحة.

تسهيل تعلم العملاء:

تعليم العملاء كيفية حل مشكلات مماثلة في المستقبل.

> تحسين فعالية المنظمة بشکل مستمر:

مساعدة العملاء في تعزيز أداء منظمتهم.



08

06

07



خبرات

تركز خدماتنا في الاستشارات والتخطيط الاستراتيجي على تقديم الرؤى والمعلومات التي تساعد عملاءنا على التأثيـر بسـرعة فـى الفـرص والمشـاريع الأكثـر أهميــة، ســواء كانــت تنظيميــة أو تسويقية أو تشغيلية أو تكنولوجية أو في التحول الرقمـي أو التحليلات المتقدمة أو التمويل المؤسسى أو عمليات الاندماج والاستحواذ أو الاستدامة في جميع القطاعات والصناعات داخل وخارج المملكة العربية السعودية.

استشارات

استراتيجية





أكاديمية

خدمات خاصة

- التحليــل والتخطيــط وتطويــر الاســتراتيجيات بناءً علــى الحقائق والبحــث لاتخاذ أفضل القرارات.
- استخدام أدوات التكنولوجيا الإداريـة لإدارة العمليـات الأساسـية للشـركات، وتحديـد القواعد والإجراءات، وتوفير الحوكمة بين الأقسام وأصحاب المصلحة.
- تهدف مجموعة طويق الاستشارية إلى أن تكون مشاركاً فعالاً في عمليات التنمية المحليـة والعالميـة مـن خلال تمكيـن وتطويـر الأفـراد لقيـادة الأعمـال الناجحـة عـن طريـق التدريب وتأهيل القوى العاملة ومساعدة المؤسسات والأفراد برفع مسـتوى المهارات والأداء ونقل الخبرات والمعلومات.
- تشـخيص وتقييـم لتحديد مجـالات النمـو والتطوير، ثـم تنفيذ أفضل الممارســات في الصناعة لتحسين أداء الشركة.
- التسـويق وتحديد العملاء من خلال تطوير اسـتراتيجيات تسـويقية ناجحة تعتمد على منهجيـة مبتكرة وتحليل دقيق للبيانات الخاصة بالسـوق المسـتهدف والعملاء.
- مـع مـا شـهده العالم من تغييـرات كبيرة فـي قواعد الأعمـال التجاريـة العالمية، التي توفر فرصًا فريدة للشـركات والمسـتثمرين للاسـتفادة من العولمة الاقتصادية وغزو المستقبل، ازدادت أهمية الخدمات التجارية الدولية والاستثمار الأجنبي.





















جميع الأطراف.

خدمات الحوكمة

تمثل الحوكمة العمود الفقرى لأى نظام إداري فعال يهدف إلى تحقيق الشفافية والمساءلة والكفاءة. تحدد الحوكمة كيفية توجيه الأعمال واتخاذ القرارات، مما يعكس مصالح جميع أصحاب المصلحة ويعزز السلوك الأخلاقي والنزاهة، وبالتالي زيادة ثقة المستثمرين. تكمن أهميتها في خلق بيئة تنظيمية قوية تحمى حقوق المستثمرين وتعزز الأداء العام من خلال تحسين إدارة المخاطر وضمان الامتثال للقوانين، مما يعزز الاستدامة والنجاح على المدى الطويل. في ظل التحديات العالمية، أصبحت الحوكمة الجيدة أساسية لضمان قدرة المؤسسات على التكيف والاستجابة للأزمات بفعالية، وتحقيق أهدافها الاستراتيجية بكفاءة مع مراعاة مصالح

حوكمة سلسلة التوريد

حوكمة هيئات ومؤسسات

القطاع العام

الحوكمة الإلكترونية لتقديم

الخدمات الحكومية

تصميم إطار الحوكمة

إدارة التحول والتغيير

الامتثال التنظيمي والقانوني

حوكمة العلاقات مع أصحاب المصلحة

الحوكمة الرشيدة للشركات



• خطط استمرارية الأعمال

إدارة المخاطر

- إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)
 - إدارة المخاطر التشغيلية
- إدارة المخاطر التنظيمية والامتثال
 - إدارة مخاطر الامن السيبراني
 - نظام رصد المخاطر وتوثيقهاسياسات إدارة المخاطر
- إدارة المخاطر البيئية والاستدامة
 - · التحليل الكمى للمخاطر
 - إدارة مخاطر المشروع

خدمات جودة الخدمات

- دليل سياسات وإجراءات الخدمات
 - نظام معيّرة الخدمات
- نظام إدارة علاقات العملاء (CRM)
- تقييم SERVQUAL لجودة الخدمات

• تطویر خدمات مبتکرة واستباقیة

- تقييم مراكز الخدمة (تصنيف النجوم)
- تعريف وتحديد خرائط أصحاب المصالح
 - نظام إدارة أصحاب المصلحة

الموارد البشرية والتصميم التنظيمي

- استراتيجية إدارة الموارد البشرية
- دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية
 - نقل المعرفة وخطط التعاقب
 - إدارة التغيير لثقافة المنظمة
 - نظام تقييم الأداء
 - إدارة الأداء
- استراتيجيات العمل المرن والعمل عن بُعد
 - نظام المكافآت والحوافز
- استشراف الوظائف والمهارات المستقبلية
 - بناء الهيكل التنظيمي
 - تحليل الوظائف والوصف الوظيفي
 - مصفوفة الصلاحيات و المسؤوليات
 - تنظيم فعاليات الموارد البشرية
 - إدارة العلاقات مع الموظفين
 - التوظيف واستقطاب الكفاءات

التسويق والعلامة التجارية

- العلامات التجارية الشخصية
- · التصميم وبناء العلامة التجارية
- حملات التسويق الرقمية والميدانية
 - منصات التواصل الاجتماعي
- تطوير المواقع الالكترونية والتطبيقات
 - التسويق عبر البريد الإلكتروني
 - حلول زيادة المبيعات
 - إدارة العلاقات العامة
 - ابتكار وتطوير المنتجات
 - تسويق المحتوى والإعلام
 - التسويق المباشر وتطوير الأعمال
 - التسويق والعلامة التجارية
 - التكيف مع السوق السعودي
 - إدارة سمعة العلامة التجارية
 - التسويق عبر المؤثرين
 - التسويق بالعمولة
 - التسويق الجيولوكيشن

خدمات أخرى





تقييم المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة

- · تقييم الجائزة العالمية EFQM .
 - شهادة الاعتراف EFQM
 - شهادة التأهيل EFQM
- · شهادة التحقق للتميز EFQM ·

التميز المؤسسي

- التقييم الذاتي للتميز المؤسسي
- تصميم خطة تنفيذ التميز المؤسسى
 - تعزيز الكفاءات للتميز المؤسسي
 - نظام إدارة أداء التميز المؤسسي
- تطوير وتقييم جوائز التميز المؤسسي الداخلية
 - هيكلة إدارة التميز المؤسسي
 - رفع الجاهزية للمشاركة في جوائز التميز السعودية والعالمية

الفعاليات والمعارض

- تخطيط وتنظيم الفعاليات
 - خدمات المعارض
- تنظيم المؤتمرات والندوات
- الترويج والتسويق للفعاليات
 - الدعم اللوجستي والفني
 - إدارة الحشود والجمهور
 - · الإدارة المالية للفعاليات
- مسودة التوصيات والتقييم والتحليل بعد الفعالية
 - إدارة اللجان العلمية
 - إدارة الاجتماعات
 - إدارة شؤون كبار الشخصيات

استشراف وتصميم المستقبل

- تقييم مستوى نضج استشراف المستقبل المؤسسي
 - استراتيجية استشراف المستقبل
 - · التخطيط بالسيناريوهات
 - تحليل التوجهات
 - إطار عمل استشراف المستقبل
 - منهجية عمل استشراف المستقبل
 - تمكين المرونة التنظيمية
 - هيكلة وحدة استشراف المستقبل

التحول الرقمي للمؤسسات

- أتمتة العمليات والإجراءات
 - تجربة المستخدم
 - إدارة القرارات الرقمية
 - نظام الأعمال الذكية
 - استراتيجية البيانات
 - تقييم جودة البيانات
 - تحليل البيانات
 - إدارة ومعالجة البيانات
 - نمذجة البيانات

التشغيل والعمليات

- إعادة هندسة العمليات
- تحسين العمليات التشغيلية
 - تصميم نظام إدارة الأداء
 - التخطيط التشغيلي
 - تنظيم ومراقبة الإنتاج
 - إدارة سلسلة التوريد
 - قياس وتطوير الأداء
 - تنظيم وإدارة المستودعات

خدمات أخرى



خدمات البحث والاستطلاع

- الدراسات التحليلية والتطبيقية
 - دراسات استراتیجیة موجهة
 - تحليل التنافسية
- · أبحاث وتقارير استشراف/تصميم المستقبل
 - استطلاعات الرأي
- استطلاعات رأي أصحاب المصالح
 (الموظفون / العملاء/ الشركاء/ الموردون/
 المجتمع)
 - استطلاعات السعادة
- · دراسات تقييم الخدمة بأسلوب المتسوق الخفي
- · تحليل ودراسة الاحتياجات والتوقعات الحالية والمستقبلية للعملاء
 - تصميم تجربة العميل
 - نظام الاقتراحات والملاحظات
 - إدارة الشكاوي

إدارة الابتكار

- · شھادة مؤسسة مبتكرة (ClnOrg)
- · شهادة مؤسسة حكومية مبتكرة (CGInO)
- شهادة مصادقة الابتكار (InE) للمشاريع المبتكرة
- · شهادة مصادقة برنامج الابتكار التدريبي (AlnTP)
 - · شهادة مصادقة برنامج الابتكار التعليمي (AlnEP)
 - شهادة مساعد الابتكار المعتمد (ClnA)
 - شهادة مختبر الابتكار المعتمد (AlnL)
 - شهادة مبتكر معتمد (Rln) للأفراد
 - نظام إدارة الابتكار المتكامل
- نظام إدارة الابتكار ضمن معايير المعهد العالمي
 للابتكار Glnl
 - نظام إدارة الابتكار 56002 ISO
 - رفع الجاهزية للمشاركة في جوائز الابتكار السعودية والعالمية
 - إدارة محفظة الابتكار
 - تصميم وتأهيل مختبرات الابتكار وحاضنات الأعمال
 - هيكلة الوحدة التنظيمية المعنية بالابتكار
 - تصميم خطة تنفيذ الابتكار
 - تقييم مستوى نضج الابتكار المؤسس
 - تقييم مستوى نضج الابتكار لدى الموظفين

استدامة الأعمال

- تدقيق وتقييم أداء الاستدامة
- بناء أنظمة الاقتصاد الدائري
 - التقارير العالمية (GRI)
- المسؤولية الاجتماعية للشركات
- إدارة سلسلة التوريد المستدامة

خدمات حاضنات ومسرعات الأعمال

- توفير الموارد واالمساحة للحضانات
 - الإرشاد والتنمية للحاضنة
- تقييم وتأهيل المشروعات الابتكارية للحضانة
- الدعم في الشبكات والتمويل للمشاريع الناشئة
 - دعم ما بعد الحضانة
 - تصميم وتنفيذ برنامج المسرعة
 - بدء التوظيف واختيار المشاريع للمسرع
 - الإرشاد والتدريب للمسرعة
 - دعم تمويل المشاريع في مسرعات الأعمال
 - تطوير الشراكات والعلاقات لبرامج التسريع
 - تأمين الموارد اللازمة للمسرعات
 - المتابعة والدعم بعد البرنامج التسريعي
 - مصادقة حاضنة الأعمال المعتمدة (ABI)
 - · مصادقة مسرع الأعمال المعتمد (AAP)

خدمات أخرى





أكاديمية TCG

- إطلاق الإمكانيات، وتمكين المحترفين.
- طریقـك نحو آفاق غیـر محدودة وقیادة مهنیة متمیزة.
- نرتقي بـك لنتجـاوز توقعاتـك فـي مسـيرتك نحـو التميـز المؤسسـي.

لماذا أكاديمية TCG؟

حلول تدريبية مخصصة للمنظمات:

نقدم برامج تدريبية مخصصة لتلبية احتياجات المنظمات الفريدة، مع التركيز على تعزيز الكفاءة والفعالية التنظيمية.

تعزيز التميز التنظيمي ومواكبة تطورات السوق:

نصمـم برامـج تدريبيـة تتماشـى مـع اسـتراتيجية الشـركة وأهدافهـا، مـع التركيـز علـى تطويـر السـوق وبنـاء قـدرات النمـو الاسـتراتيجي المرنـة.

حلول بناء قدرات رأس المال البشري:

نساعد في إنشاء قوة عاملة وهيكل تنظيمي قادر على مواجهة التحديات، من خلال تصميم برامج تدريبية تفاعلية تلبي احتياجات العمل، وضمان التطبيق الفعال للمهارات.

برامجنا التدريبية:

التدريب القائم على الاحتياجات:

تصميم برامج تدريبية مخصصة.

التدريب القائم على الكفاءات:

تطوير مهارات محددة لتحقيق أهداف العمل.

التدريب التطويري:

تعزيز أداء الفريق وفقاً للأهداف المحددة.

التدريب التوجيهي:

دعم الموظفين في مكان العمل لتحسين الكفاءة التشغيلية.

التدريب الإداري:

برامج تدريبية مخصصة لكل قسم.

التعلم الإلكتروني:

حلول تدريبية عبر الإنترنت مرنة وفعالة.





اکادیمین طویق

برامـج التدريـب المعتمدة في الابتكار مـن معهد الابتكار العالمي (Glnl):

- محترف الابتكار المعتمد (ClnP)
- · محترف التفكير التصميمي المعتمد (CDTP)
 - استراتيجي الابتكار المعتمد (ClnS)
 - رئيس الابتكار المعتمد (CCInO)
 - مقيم الابتكار المعتمد (AlnA)

برامـج التدريـب المعتمـدة في التميـز مـن المؤسسـة الأوروبيـة لإدارة الجـودة (EFQM):

- برنامج الأساسيات المعتمد
- برنامج الممارس المعتمد
- ممارس تحسين الأداء المعتمد
 - برنامج قائد التغيير التنظيمي
- تدريب المقيم المعتمد (EAT)
 - قائد تطوير الأداء المعتمد

برامج الاستشراف:

- التفكير المستقبلي والاستشراف الاستراتيجي
 - دراسات المستقبل والتفكير المستقبلي
 - التفكير التصميمي لتشكيل المستقبل
 - استشراف التكنولوجيا وإدارة الابتكار

برامج تصميم المستقبل:

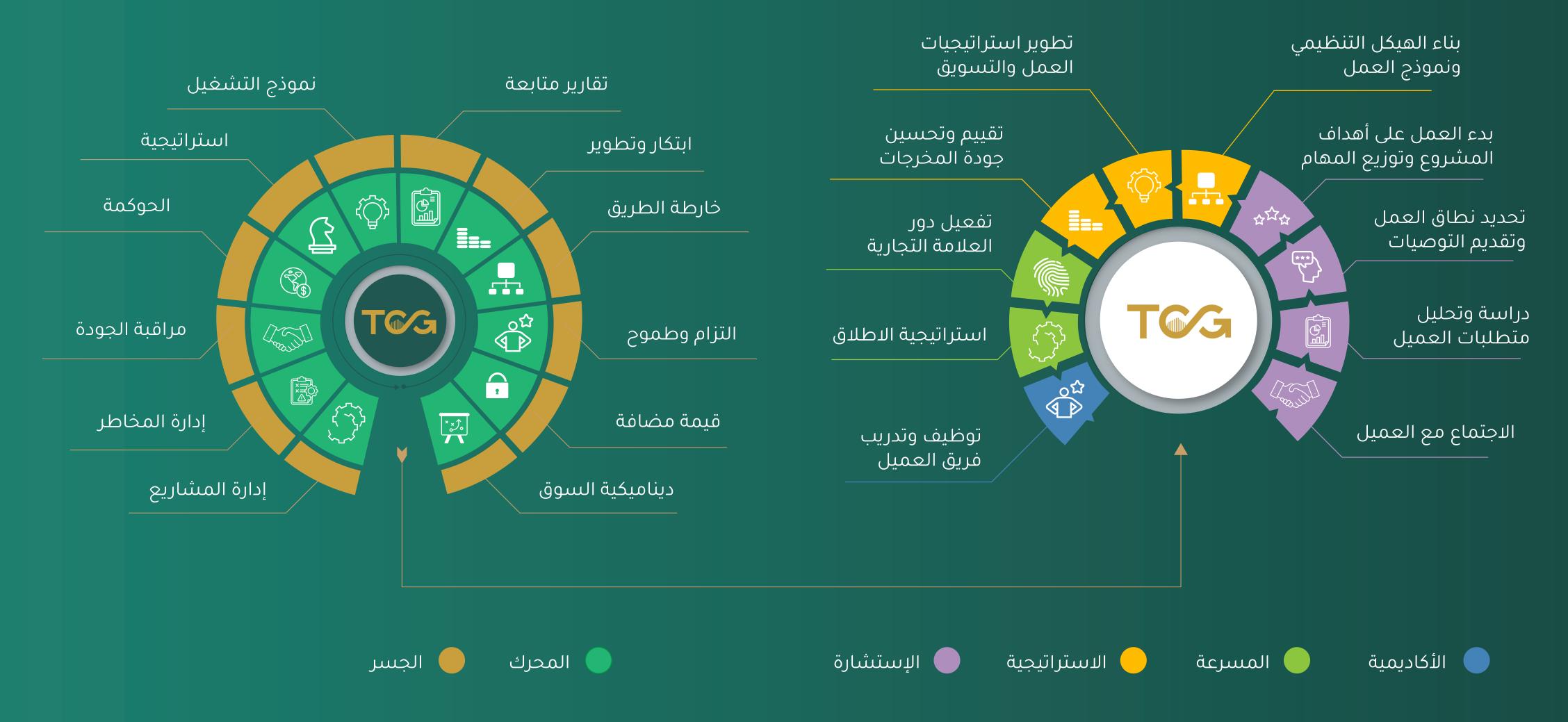
- تخطيط السيناريو الاستراتيجي
- إدارة المخاطر والمرونة في المستقبل غير المؤكد
 - مستقبل السوق وتحليل التوجهات
 - الابتكار التوقعي والتقنيات التحولية
 - المسح البيئي ومسح الأفق

إدارة البيانات:

- تحليل البيانات لتصميم المستقبل
- أدوات وتقنيات لتصميم المستقبل
 - إدارة البيانات لإنترنت الأشياء
- تحليلات البيانات واستخبارات الأعمال
 - تكامل البيانات
 - إدارة البيانات الضخمة



آلية العمل





ميثاق الشرف

تلتزم مجموعة طويق الاستشارية بأعلى معاييـر السـلوك الأخلاقـي والمهنـي. ونؤمـن بـأن التزامنـا بالقيـم الأساسـية التالية ضرورى لبناء علاقات قوية ودائمة مع عملائنا وموظفينا وشركائنا:

- نؤمـن بأهميـة التعـاون مـع عملائنا وموظفينا وخبرائنا وشركائنا لتحقيـق أفضـل النتائـج.
- نعمل بروح الفريق ونشجع التواصل الفعال بين جميع الأطراف.
- نسعى إلى بناء علاقات قوية ودائمة مع جميع من نتعامل معهم.



الموضوعية

- السرية

التعاون



- نضع احتیاجات عملائنا فی مقدمة أولوياتنــا ونقدم لهــم أفضل الحلول الممكنة.
- لا نسمح لأى مصالح شخصية أو علاقات خارجية بالتأثير على قراراتنا.
- نكـون موضوعييـن فـي جميـع تعاملاتنا مع العملاء والموظفين والشــركاء.

النزاهة

• نقـدم خدماتنا بصـدق و نزاهـة

• نكون شـفافين في جميـع تعاملاتنا

• نتجنب أي ســلوك قد يُفسَّــر على أنه

غير نزيـه أو غير أخلاقي.

مـع العملاء والموظفين والشـركاء.

المصالح.

وحياديــــة، دون أي تحيـــز أو تضارب في



- نحافـظ علـى سـرية المعلومـات التي نحصـل عليهـا مـن عملائنـا ونستخدمها فقط للأغراض المتفـق عليهـا.
- نكـون جديريـن بالثقـة ونحتـرم خصوصيـة عملائنـا.
- لا نسمح لأي شـخص آخر بالوصول إلى معلومات عملائنا دون مو ا فقتهــم .



نثىركاء TCG



الحكومات:

تتعـاون TCG مـع الحكومـات لتطوير خطط التنميــة المســتدامة وتنفيــذ سياســات اقتصاديــة ناجحــة.



مؤسساتٌ أكاديميةٌ وبحثية:

تتعـاون TCG مع الجامعـات ومراكز البحوث لتبادل المعرفة والخبرات، وتطوير برامج تدريبيــــة وبحثيــة مشـــتركة لتعزيــز المهارات ونشــر المعرفة فـي مختلـف المجالات.



شركاء النمو:

تتعــاون TCG مــع الهيئــات والمؤسســات الماليــة والاســتثمارية، حيــث تُســاعد هــذه المؤسسات TCG على توسيع نطـاق عملها وتحقيق أهدافها التنموية وجذب



الشراكات المجتمعية:

تشـمل المنظمـات غيـر الحكوميـة والجمعيـات الخيريـة التي تعمـل مـع TCG على تنفيذ مشاريع تنموية تهدف إلى تنمية المجتمعات المحلية وتمكين أفرادها.



شركاء الابتكار:

تعــاون مــع شــركات عالميــة رائــدة فــي مجالات التكنولوجيا والابتكار لتقديم حلول ذكيـة لخدمة العـملاء وتحسـين العمليات.



شركاء الضيافة:

تُتعــاون TCG مــع شــركات الضيافــة لتقديم تجارب مُميزة لعملائها، خلال الفعاليات التي تقوم بإدارتها وتنظيمها من تنظيم المؤتمـرات وورش العمـل والخدمـات اللوجســتية للفعاليــات والمؤتمــرات.



شراكات الأعمال:

ُتُبـرم TCG اتفاقيات مع شــركات من مختلف القطاعات لتقديم حلول استشارية مُخصصــة واســتثنائية.



الملف التعريفي































































- +966 (0) 92 003 1563
- administrator@tcgksa.com
- Riyadh, Al-Malaz Dis. Salah Al-Din Al-Ayoubi Rd. Building No. 6406
- www.tcgksa.com

